

TÉCNICO PROFESIONAL EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS (ONLINE)



436,00 € - 589,00 €

Categorías: [Certificados de Profesionalidad](#), [Certificados de Profesionalidad Online](#), [Cursos online](#), [Dirección Y Gestión Empresarial](#) |

INFORMACIÓN

Duración	300 h
Modalidad	Online
Docencia	TUTOR PERSONAL
Prácticas	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
Método de pago	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
Centro de empleo	AGENCIA DE COLOCACIÓN
Formación acreditada	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

1. MÓDULO 1. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ACTUALES DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS

1. Modelos actuales de gestión por competencias.
2. Los nuevos paradigmas conceptuales de la gestión de personas.
3. Reconceptualización del trabajo humano: del taylorismo a la competencia laboral.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS

1. Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial.
2. Competencias en el contexto laboral
3. ¿Cómo se adquieren las competencias?
4. Competencias. Tipología y significado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

1. Gestión por competencias.
2. Objetivos del proceso de gestión por competencias.
3. Características de la gestión por competencias.
4. Beneficios del modelo de gestión por competencias.
5. Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias.
6. Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias.
7. Metacompetencias.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

1. Captación de candidatos para el proceso de selección.
2. El proceso de selección de personas.
3. Pruebas de elección-selección.
4. Pruebas para competencia de conocimiento
5. Pruebas para competencia de habilidad.
6. Pruebas para competencia de actitud.

7. Los tests psicotécnicos.
8. Los role play o dinámicas de escenificación.
9. Incorporación de un nuevo profesional.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PROCESO DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

1. Evaluación por competencias.
2. Evaluación del desempeño.
3. Proceso de evaluación integral de competencias.
4. Herramientas de evaluación.
5. Plan de desarrollo profesional.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN

1. Introducción.
2. Objetivos del sistema retributivo.
3. Elementos del paquete retributivo.
4. Factores que afectan al diseño de la estrategia de retribuciones.
5. Evaluación del desempeño por competencias y retribución.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. FORMACIÓN Y DESEMPEÑO DE PLANES FORMATIVOS POR COMPETENCIAS

1. Formación basada en competencias.
2. Formación y desarrollo.
3. Acciones formativas.

UNIDAD DIDÁCTICA 8. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

1. Introducción
2. Comunicación Interna
3. Herramientas de comunicación
4. Plan de comunicación interna
5. La comunicación Externa
6. Cultura empresarial o corporativa
7. Clima laboral
8. Motivación y satisfacción en el trabajo

ANEXO 1. DISEÑO DE MAPAS DE COMPETENCIAS

ANEXO 2. GLOSARIO DE COMPETENCIAS

ANEXO 3. CHECKLIST O HERRAMIENTA DE OBSERVACIÓN

ANEXO 4. PAUTAS PARA LA ENTREVISTA DE DESEMPEÑO

ANEXO 5. FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

