

TÉCNICO EJECUTIVO EN CONTROL DE GESTIÓN: ESTRATEGIA E INNOVACIÓN (ONLINE)



436,00 € - 589,00 €

En la actualidad empresarial hay que tener en cuenta diferentes aspectos, como los costes, gestión financiera, marketing, aprovisionamiento etc. Estos temas son vitales para el éxito empresarial, ya que nos pueden ayudar a la consecución de objetivos y a proponer estrategias interesantes. Con este curso podrá tener un amplio conocimientos de los instrumentos y las técnicas del control de gestión, para tener soluciones y estrategias que ayuden al éxito empresarial.n

Categorías: [Cursos online](#), [Dirección Y Gestión Empresarial](#) |

INFORMACIÓN

Duración	420 h
Modalidad	Online

Docencia	TUTOR PERSONAL
Prácticas	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
Método de pago	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
Centro de empleo	AGENCIA DE COLOCACIÓN
Formación acreditada	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

PARTE 1. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. COMPETITIVIDAD Y MANAGEMENT ESTRATÉGICO

Introducción

Competitividad empresarial y ventajas competitivas

La ventaja competitiva y la generación de valor añadido

El pensamiento estratégico

Política, planificación y estrategia de adaptación en un entorno competitivo

Previsión, prospectiva y métodos de escenarios

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EMPRESA, ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO

Las PYMEs como organizaciones

Liderazgo

Un nuevo talante en la Dirección

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO DE MERCADO

Introducción

Utilidad del Plan de Empresa

La Introducción del Plan de Empresa

Descripción del negocio. Productos o servicios

Estudio de mercado

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL EN LAS ÁREAS DE GESTIÓN COMERCIAL, MARKETING Y PRODUCCIÓN

Plan de Marketing

Plan de Producción

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA, RR.HH. Y RECURSOS FINANCIEROS

Infraestructuras

Recursos Humanos

Plan Financiero

Valoración del riesgo. Valoración del proyecto

Estructura legal. Forma jurídica

UNIDAD DIDÁCTICA 6. HERRAMIENTAS ESTRATÉGICAS DE GESTIÓN

El Benchmarking como herramienta estratégica de gestión

Herramientas para la Gestión de la Calidad Total

Técnicas para Mejorar el Funcionamiento de un Equipo

PARTE 2. DIRECCIÓN ORGANIZACIONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

La importancia de las organizaciones

Aproximación conceptual a la organización

Tipos de organizaciones

La estructura

Cambio y desarrollo en la organización

El coach como agente de cambio

Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching

Profesionales con vocación de persona

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL

La importancia de los equipos en las organizaciones actuales

Modelos explicativos de la eficacia de los equipos

Composición de equipos, recursos y tareas

Los procesos en los equipos

PARTE 3. CONTROL DE GESTIÓN Y CUADRO DE MANDO INTEGRAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PRESUPUESTO. ANÁLISIS DE DESVIACIONES

Introducción al Control de Gestión

Presupuestos

Análisis de desviaciones

Análisis

mediante ratiosnUNIDAD DIDÁCTICA 2. CENTROS DE RESPONSABILIDAD. AUDITORÍAS DE GESTIÓNnCentros de responsabilidadnCriterios de evaluaciónnCentros de costes operativosnCentros de gastos discrecionalesnNormas de Auditoría generalmente aceptadasnAuditoría interna y de gestiónnUNIDAD DIDÁCTICA 3. CUADRO DE MANDO INTEGRALnIntroducción al cuadro de mando integralnConstrucción del Cuadro de MandonLa perspectiva financieranLa perspectiva del clientenPerspectiva internanPerspectiva de aprendizajenPARTE 4. GESTIÓN LABORAL Y RECURSOS HUMANOSnMÓDULO 1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOSnUNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLASnIntroducciónnConcepto de planificación de Recursos HumanosnImportancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajasnObjetivos de la planificación de Recursos HumanosnRequisitos previos a la planificación de Recursos HumanosnEl caso especial de las PymesnModelos de planificación de los Recursos HumanosnUNIDAD DIDÁCTICA 2. LA GESTIÓN DE RR EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN POR COMPETENCIASnFormación en la empresa. Desarrollo del talentonMarketing de la formaciónnUNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNAnIntroducciónnComunicación internanHerramientas de comunicaciónnPlan de comunicación internanLa comunicación externanCultura empresarial o corporativanClima laboralnMotivación y satisfacción en el trabajonMÓDULO 2. GESTIÓN LABORALnUNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORALnEl contrato de trabajonLas empresas de trabajo temporal (ETT)nTiempo de trabajonUNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓNnTipologías y modalidades de contratos de trabajonContratos indefinidosnContratos temporalesnContratos para personas con discapacidadnTransformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilaciónnOtros tipos de contratosnModificaciones sustanciales del contrato de trabajonIneficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajonUNIDAD DIDÁCTICA 6. LA SEGURIDAD SOCIALnIntroducción. El Sistema de la Seguridad SocialnCampo de aplicación del sistema de Seguridad SocialnRegímenes de la Seguridad SocialnSistemas especiales de la Seguridad SocialnAltas y bajasnUNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINASnEl SalarionCotización a la Seguridad SocialnRetención por IRPFnPARTE 5. GESTIÓN CONTABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALESnMÓDULO 1. GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERAnUNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDADnIntroducción a la contabilidadnLa dualidad de la contabilidadnValoración contablenAnotación contablenLos estados contablesnEl patrimonio de la empresanNormativa: Plan General ContablenUNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EJERCICIO CONTABLEnPlanteamiento caso prácticonBalance de situación inicialnRegistro de las operaciones del ejercicionAjustes previos a la determinación del beneficio generado en el ejercicionBalance de sumas y saldosenCálculo del resultado: beneficio o pérdidanAsiento de cierre de la contabilidadnCuentas anualesnDistribución del resultadonUNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO CONCEPTUAL Y PRINCIPIOSnPrincipios de la contabilidadnValoración de la contabilidadnUNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTABILIZACIÓN DE GASTOS E INGRESOSnDiferenciación de pagos y cobrosnDiferenciación de gastos e ingresosnCuentas del grupo 6 y 7nCálculo del resultado

contablenContabilización de los gastosnContabilización de los ingresosnUNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTABILIZACIÓN DEL INMOVILIZADOnDefinición del inmovilizadoIntegrantes del inmovilizado materialIntegrantes del inmovilizado intangiblenContabilización del inmovilizadoAmortización y deterioronUNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES DE TRÁFICOnDefinición de operaciones de tráfico y clasificaciónnContabilizar operaciones con clientes y deudoresnContabilizar operaciones con proveedores y acreedoresnDébitos por operaciones no comercialesnMÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALESnUNIDAD DIDÁCTICA 7. CONCEPTOS BÁSICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALESnIntroducciónnEl trabajonLa saludnEfectos en la productividad de las condiciones de trabajo y saludnLa calidadnUNIDAD DIDÁCTICA 8. LOS RIESGOS PROFESIONALESnIntroducciónnRiesgos ligados a las condiciones de seguridadnRiesgos higiénicosenRiesgos ergonómicosnAbsentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sectornEl acoso psicológico en el trabajonEl estrés laboralnPARTE 6. ADMINISTRACIÓN FISCALnUNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO TRIBUTARIOnEl TributonHecho imponiblenSujeto pasivonDeterminación de la deuda tributarianContenido de la deuda tributarianExtinción de la deuda tributarianUNIDAD DIDÁCTICA 2. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS InIntroducciónnElementos del impuestoRendimientos del trabajonRendimientos de actividades económicasnUNIDAD DIDÁCTICA 3. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS InRendimientos de capital inmobiliariounRendimientos de capital mobiliariounGanancias y pérdidas patrimonialesnRegímenes especiales: imputación y atribución de rentasnLiquidación del impuestoGestión del ImpuestonUNIDAD DIDÁCTICA 4. EL IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDOnNaturaleza del impuestoHecho imponibleOperaciones no sujetas y operaciones exentasnLugar de realización del hecho imponibleDevengo del impuestoSujetos pasivosnRepercusión del impuesto (Art. 88 LIVA)nBase imponibleTipos de GravamennDeducción del impuestoGestión del ImpuestonRegímenes especialesnUNIDAD DIDÁCTICA 5. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADESnNaturaleza y ámbito de aplicaciónnHecho imponibleSujeto PasivonBase imponiblePeriodo impositivo y devengo del impuestoTipo impositivonBonificaciones y DeduccionesnRegímenes especiales. Empresas de reducida dimensiónnRégimen especial de las fusiones y escisionesnRégimen fiscal de determinados contratos de arrendamiento financieronOtros regímenes especialesnGestión del impuesto