

## **MF1035\_3 ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES SOCIOLABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (PRESENCIAL)**



Este curso se ajusta a lo expuesto en el itinerario de aprendizaje perteneciente al Módulo Formativo MF1035\_3 Entrenamiento en habilidades sociolaborales de personas con discapacidad, regulado en el Real Decreto 721/2011, de 20 de mayo, que permitirá al alumnado adquirir las competencias profesionales necesarias para realizar las intervenciones dirigidas al entrenamiento para la adquisición y desarrollo de habilidades sociolaborales en las personas con discapacidad.

**Categorías:** [Certificados de Profesionalidad Presenciales](#) |

<b>Duración</b>	130 h
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Docencia</b>	TUTOR PERSONAL
<b>Prácticas</b>	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
<b>Método de pago</b>	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
<b>Centro de empleo</b>	AGENCIA DE COLOCACIÓN
<b>Formación acreditada</b>	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

## DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

MÓDULO 1. ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES SOCIALABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

UNIDAD FORMATIVA 1. DESARROLLO DE HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DE AUTONOMÍA PERSONAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Habilidades de autonomía personal. Definición y características.

Calidad de Vida. Modelos e Indicadores.

Autonomía Personal y personas con discapacidad.

Características diferenciales de los distintos colectivos.

Autonomía personal y ámbitos de actuación.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DESARROLLO DE LAS HABILIDADES SOCIALES PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Habilidades sociales:

Habilidades sociales y personas con discapacidad.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. TÉCNICAS BÁSICAS DE PROMOCIÓN DE LAS HABILIDADES SOCIALES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Análisis y refuerzo de conductas apropiadas a las situaciones sociales.

Aprendizaje social. Modelado.

Juego de roles (role playing).

Ayudas visuales aplicadas al entrenamiento de las habilidades sociales: pictogramas, guiones sociales.

Otras.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONDUCTA SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL.

Normas sociales implícitas en los entornos laborales.

Relaciones interpersonales y resolución de conflictos interpersonales.

UNIDAD FORMATIVA 2. HABILIDADES DE COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN DE CONDUCTAS ADAPTADAS DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMAS AUMENTATIVOS Y ALTERNATIVOS DE COMUNICACIÓN (SAAC).

Lenguaje y Comunicación. Conceptos básicos.

Necesidades comunicativas de las personas con discapacidad.

Características diferenciales de los distintos colectivos.

Tipos de Sistemas Aumentativos y Alternativos de Comunicación.

Factores facilitadores de la comunicación: Personales y contextuales.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONDUCTAS DESAFIANTES DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD EN ENTORNOS LABORALES.

Conductas desafiantes: concepto, fases de desarrollo y consecuencias.

El Apoyo Conductual Positivo:

Prevención y protocolos de actuación en situaciones de crisis. Guías de buenas prácticas de actuación.

Deontología profesional.

UNIDAD FORMATIVA 3. ENTRENAMIENTO DE HABILIDADES LABORALES

UNIDAD DIDÁCTICA 1. HABILIDADES DE APOYO A LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

La accesibilidad en el entorno laboral.

Barreras y facilitadores de la accesibilidad de los usuarios con discapacidad en el entorno laboral:

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD EN ENTORNOS LABORALES.

Ayudas técnicas y adaptación de equipos de trabajo.

Acceso a la comunicación y a las tecnologías de la información.

Acceso al conocimiento.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. NORMATIVA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN ENTORNOS LABORALES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Normativa básica de prevención de riesgos laborales.

Detección y prevención de riesgos laborales.

Afrontamiento de situaciones de riesgo en el entorno laboral.

