

CURSO EN RELACIONES LABORALES (ONLINE)



250,00 € - 350,00 €

Categorías: [Contable](#), [Cursos online](#), [Fiscal y Laboral](#) |

INFORMACIÓN

Duración	110 h
Modalidad	Online
Docencia	TUTOR PERSONAL
Prácticas	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
Método de pago	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
Centro de empleo	AGENCIA DE COLOCACIÓN
Formación acreditada	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORALnIntroducciónnPrincipios inspiradores del Derecho del TrabajonNormas Internacionales LaboralesnNormas Comunitarias LaboralesnLa Constitución Española y el mundo laboralnLeyes laboralesnDecretos legislativos laboralesnDecretos leyes laboralesnLos ReglamentosnCostumbre laboralnCondición más beneficiosa de origen contractualnFuentes profesionalesnCriterios organizativosnCriterios ideológicosnCriterios jurídicosnUNIDAD DIDÁCTICA 2. CONVENIOS COLECTIVOSnEl concepto de Convenio ColectivonClasificación de los Convenios ColectivosnSujetos del Convenio ColectivonOtros aspectosnContenidonElaboraciónnObligatoriedadnAcuerdos interprofesionalesnComisión Consultiva Nacional de Convenios ColectivosnLos Convenios Colectivos tras la reforma según la ley 3/2012 del 6 de JunionUNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORESnIntroducciónnRepresentación unitarianRepresentación sindicalnLas eleccionesnUNIDAD DIDÁCTICA 4. CONFLICTOS DE TRABAJOOnLa naturaleza del conflicto laboralnProcedimiento administrativo de solución de conflictos colectivosnProcedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivosnProcedimiento judicial de solución de conflictos colectivosnOrdenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivosnLímites en el derecho a huelganConsecuencia de la huelganUNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORALnEl contrato de trabajonConcepto (Art. 1.1 y 8.1 ET)nCapacidadnFormanPeriodo de prueba (Artículo 14 E.T.)nDuraciónnSujetos del contrato de trabajonLas empresas de trabajo temporal (ETT)nTiempo de trabajonLa jornada laboralnHoras extraordinariasnHorario de trabajonHoras recuperables y horas nocturnasnDescanso semanalnDías festivosnVacacionesnPermisos retribuidosnUNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓNnTipologías y modalidades de contratos de trabajonContratos indefinidosnContratos temporalesnContratos para personas con discapacidadnTransformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilaciónnOtros tipos de contratosnModificaciones sustanciales del contrato de trabajonIneficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajonIneficacia del contrato de trabajonSuspensión del contrato de trabajonExtinción del contrato de trabajonProceso judicial por despidonUNIDAD DIDÁCTICA 7 ANÁLISIS DEL CONFLICTOOnConceptualización del conflictonOrígenes y causas de los conflictosnTipos de conflictosnElementos del conflictonImportancia del conflictonLa conflictologíanPrevención de los conflictosnUNIDAD DIDÁCTICA 8 RESOLUCIÓN DEL CONFLICTOOnIntroducciónnActitudes ante el

conflicto
Estilos de resolución de conflictos
El lenguaje
UNIDAD DIDÁCTICA 9 LA MEDIACIÓN
Introducción
Origen y concepto de la mediación
Principios inspiradores y rectores del proceso de mediación
Ventajas y desventajas de la mediación
La mediación como proceso
UNIDAD DIDÁCTICA 10. CONCEPTOS BÁSICOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
El trabajo y la salud: los riesgos profesionales. Factores de Riesgo. Conceptos fundamentales
Daños para la salud. Accidente de trabajo y enfermedad profesional
Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud. La calidad
UNIDAD DIDÁCTICA 11. RIESGOS GENERALES
Introducción
Riesgos ligados a las Condiciones de Seguridad
Riesgos ligados al medio-ambiente de trabajo
Riesgos Ergonómicos
UNIDAD DIDÁCTICA 12. LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. «RUTINAS BÁSICAS»
Organización del Trabajo Preventivo «Rutinas Básica»
Modalidades de gestión de la prevención

