

CURSO EN NEUROLIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES: INTELIGENCIA EMOCIONAL Y DESARROLLO DE CAPACIDADES



350,00 € - 425,00 €

La aplicación de las Neurociencias en la gestión de organizaciones y equipos de trabajo está revolucionando la forma de establecer relaciones profesionales e incluso personales entre los miembros de los mismos. Esto permite desarrollar y alcanzar nuevos enfoques y vías de trabajo en áreas de gran impacto para el buen funcionamiento de la organización como pueden ser la toma de decisión, la resolución de conflictos o el trabajo en equipo. Gracias a este curso tendrás la oportunidad de trabajar tu autoconocimiento y mejorar personalmente, así como especializarte en el liderazgo organizacional desde el punto de vista de las neurociencias.

Categorías: [Coaching](#), [Cursos online](#) |

INFORMACIÓN

Duración

150 h

Modalidad	Online
Docencia	TUTOR PERSONAL
Prácticas	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
Método de pago	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
Centro de empleo	AGENCIA DE COLOCACIÓN
Formación acreditada	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE
Precio	Particular, Empresa

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

1. Proceso de desarrollo de la Inteligencia Emocional
2. Ámbitos de desarrollo de la Inteligencia Emocional
3. Actividades para el desarrollo de la Inteligencia Emocional

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DESARROLLO DE DESTREZAS EMOCIONALES: ASERTIVIDAD, EMPATÍA, AUTOESTIMA Y COMUNICACIÓN

1. Habilidades sociales: asertividad y empatía
2. Mejora de la autoestima
3. Mejora del lenguaje emocional

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DESARROLLO DE DESTREZAS EMOCIONALES: MANEJO DEL ESTRÉS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

1. Técnicas de relajación para el manejo del estrés y la ansiedad
2. Técnicas de negociación para la gestión de conflictos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EMANCIPACIÓN Y AUTOLIDERAZGO EMOCIONAL

1. ¿Qué es la emancipación emocional?
2. Liderazgo emocional

UNIDAD DIDÁCTICA 5. INTELIGENCIA EMOCIONAL PARA EL ÉXITO LABORAL

1. La Inteligencia Emocional en la empresa
2. Satisfacción laboral y el concepto de trabajo
3. Actitudes, comportamiento y creencias en el entorno laboral
4. Desarrollo de las competencias personales y éxito profesional
5. Estableciendo prioridades y objetivos

UNIDAD DIDÁCTICA 6. ORGANIZACIONES E INTELIGENCIA EMOCIONAL

1. El aprendizaje de competencias emocionales
2. Asertividad y competitividad en la organización
3. Propuestas para la optimización de recursos
4. Manejo de las tareas en las organizaciones
5. Estrategias para combatir el Burnout

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA Y MEJORA DE LA IE

1. Conceptualización de la Programación Neurolingüística
2. El aprendizaje a través de niveles
3. Diseño del plan de acción

UNIDAD DIDÁCTICA 8. NUEVAS PERSPECTIVAS DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAS DESDE EL DESARROLLO DE CAPACIDADES

1. Selección de personal con capacidad socioemocional
2. Beneficios del desarrollo de capacidades emocionales
3. Programas de desarrollo de la IE en la empresa
4. La gestión del tiempo
5. La gestión eficaz de equipos
6. Desarrollo de habilidades y dirección de reuniones