

ADGD243PO SELECCIÓN DE PERSONAL: MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS (ONLINE)



180,00 € - 250,00 €

Categorías: [Administración y Gestión](#), [Administración y Oficinas](#), [Certificados de Profesionalidad](#), [Certificados de Profesionalidad Online](#), [Cursos online](#) |

INFORMACIÓN

Duración	16 h
Modalidad	Online
Docencia	TUTOR PERSONAL
Prácticas	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
Método de pago	FINANCIACIÓN SIN INTERESES

Centro de empleo

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Formación acreditada

CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO DE REFERENCIA: EL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y LA GESTIÓN INTEGRADA DE LOS RECURSOS HUMANOS.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DEFINICIÓN Y TIPOS. PASOS PARA ESTABLECER EL MODELO.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. APLICACIONES A LA PLANIFICACIÓN, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRINCIPIOS DE DISEÑO: ESPECIFICACIÓN DE COMPETENCIAS QUE SE HAN DE BUSCAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PREPARACIÓN DE UN PERFIL DE COMPETENCIAS DEL PUESTO.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PARA LA SELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LA ENTREVISTA BASADA EN COMPETENCIAS: LA ENTREVISTA FOCALIZADA.

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LA GESTIÓN DE LA RELACIÓN Y LA INFORMACIÓN CON EL CLIENTE PARA LA DEFINICIÓN DEL POTENCIAL.

UNIDAD DIDÁCTICA 9. EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS Y DETERMINACIÓN DEL POTENCIAL.

UNIDAD DIDÁCTICA 10. DISEÑO DE INFORME FINAL.