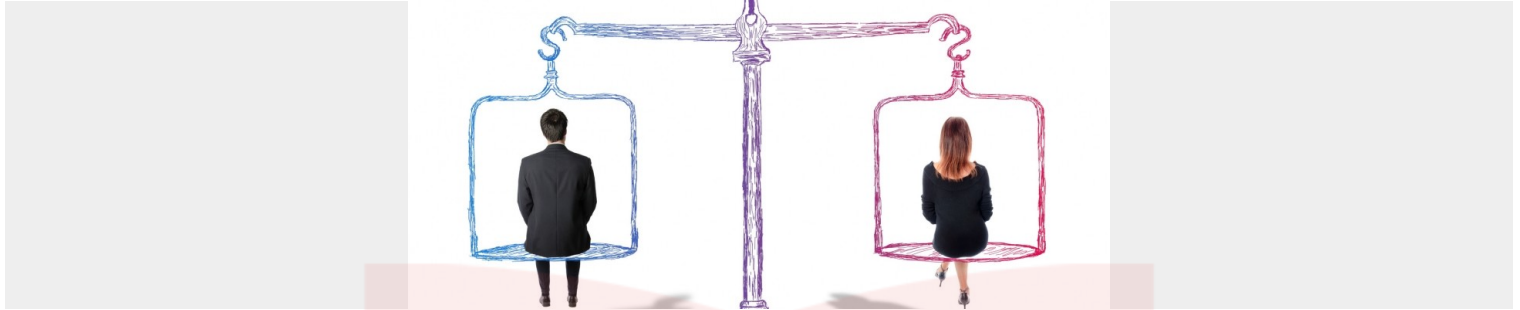


## ADGD204PO PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN (ONLINE)



**180,00 € - 250,00 €**

Este Curso ADGD204PO PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Administración y gestión. Con este CURSO ADGD204PO PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.

**Categorías:** [Administración y Gestión](#), [Administración y Oficinas](#), [Certificados de Profesionalidad](#), [Certificados de Profesionalidad Online](#), [Cursos online](#) |

### INFORMACIÓN

<b>Duración</b>	25 h
<b>Modalidad</b>	Online
<b>Docencia</b>	TUTOR PERSONAL
<b>Prácticas</b>	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

<b>Método de pago</b>	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
<b>Centro de empleo</b>	AGENCIA DE COLOCACIÓN
<b>Formación acreditada</b>	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

## **DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y SOCIALES DE LA IGUALDAD**

1. Los movimientos reivindicativos
2. La construcción social de la realidad
3. La figura de Agente de Igualdad de Oportunidades

### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. BASES LEGALES DE LA IGUALDAD.**

1. La igualdad formal
2. La negociación colectiva como herramienta para la igualdad
3. La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. ASPECTOS BÁSICOS SOBRE EL PLAN DE IGUALDAD.**

1. Concepto y contenido de los planes.
2. Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
3. Consideraciones generales. Agentes implicados.
4. Fases de elaboración del Plan.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. TÉCNICAS PARA LA DEFINICIÓN, PLANIFICACIÓN, DESARROLLO, Y EVALUACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE DESARROLLO EN IGUALDAD.**

1. Introducción
2. Técnicas de investigación social.
3. La Investigación Acción Participativa
4. Técnicas de gestión de planes para la igualdad.