

ADGD102PO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y GESTIÓN DE COMPETENCIAS (ONLINE)



180,00 € - 250,00 €

Este Curso ADGD102PO EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y GESTION DE COMPETENCIAS le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Administración y gestión. Con este CURSO ADGD102PO EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y GESTION DE COMPETENCIAS el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y adquirir conocimientos y competencias para realizar un desempeño eficaz del puesto y para el diseño e implantación de un sistema de evaluación del desempeño, utilizando los diferentes métodos de evaluación.

Categorías: [Administración y Gestión](#), [Administración y Oficinas](#), [Certificados de Profesionalidad](#), [Certificados de Profesionalidad Online](#), [Cursos online](#) |

INFORMACIÓN

Duración

28 h

Modalidad	Online
Docencia	TUTOR PERSONAL
Prácticas	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
Método de pago	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
Centro de empleo	AGENCIA DE COLOCACIÓN
Formación acreditada	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

1. Concepto y características de la evaluación del desempeño
2. Utilidad de la evaluación del desempeño
3. Elementos de la evaluación del desempeño
4. Obstáculos a la evaluación del desempeño
5. Fiabilidad de la evaluación
6. Causas de las distorsiones en la evaluación del rendimiento
7. Etapas en un sistema de evaluación del desempeño
8. Métodos de evaluación del desempeño
9. Entrevista de evaluación del desempeño
10. Análisis y retroalimentación de rendimiento
11. Participación de los empleados en la evaluación del rendimiento
12. Recompensas e incentivos
13. Ejemplo de evaluación

UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

1. ¿Qué son las competencias?
2. Elementos de las competencias
3. Objetivos de un sistema de gestión por competencias
4. Implantación del sistema de gestión por competencias
5. Métodos de identificación de las competencias
6. Requisitos de las competencias

7. Listado y diccionario de competencias
8. Diseño del perfil del puesto
9. Diseño del perfil personal o inventario de competencias
10. Comparación entre el perfil del puesto y de la persona
11. Aplicación de la gestión por competencias

