

ADGD10 COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO EN HOSTELERÍA



180,00 € - 250,00 €

Con el curso ADGD10 Comunicación y Trabajo en Equipo en Hostelería realizará una especialidad formativa de la Familia Profesional de la Administración y Gestión. Este curso ADGD10 Comunicación y Trabajo en Equipo en Hostelería le permitirá aumentar sus capacidades y aptitudes en la realización de trabajo en equipo en la Hostelería.

Categorías: [Administración y Gestión](#), [Administración y Oficinas](#), [Certificados de Profesionalidad](#), [Certificados de Profesionalidad Online](#), [Cursos online](#) |

INFORMACIÓN

Duración	6 h
Modalidad	Online

Docencia	TUTOR PERSONAL
Prácticas	GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS
Método de pago	FINANCIACIÓN SIN INTERESES
Centro de empleo	AGENCIA DE COLOCACIÓN
Formación acreditada	CENTRO ACREDITADO POR EL SEPE

DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

1. La importancia del equipo en el sector hostelero
2. Comunicación en un equipo de trabajo
3. - Elementos de la comunicación.
4. - Los niveles de comunicación
5. - Importancia de la comunicación
6. - Aspectos de una comunicación óptima
7. - Comunicación para colaborar
8. Motivación en los equipos de trabajo de hostelería y la automotivación
9. - La escucha activa y la empatía
10. - Motivación y Automotivación
11. - Estrategias de motivación de un equipo de trabajo
12. El trabajo en equipo
13. - El equipo de trabajo. Concepto y características
14. - La importancia de la cohesión en el trabajo en equipo
15. - Elementos que favorecen la cohesión
16. - Los roles y la confianza en el equipo
17. - La complementariedad y la cooperación en el equipo
18. - La importancia de la coordinación
19. - Lo actitudinal y lo emocional en los equipos de trabajo
20. - Objetivos y compromiso.
21. Comunicación entre los miembros del equipo de trabajo que favorezca la colaboración
22. La motivación como impulso necesario para que los componentes de un equipo de trabajo se encaminen al logro de un objetivo común.

23. Maximización del potencial del equipo de trabajo a través de una comunicación efectiva, la gestión emocional propia y del equipo, la generación de confianza y la consecución de objetivos a través de un plan de acción.
24. Logro de objetivos comunes estableciendo relaciones positivas entre los miembros del equipo.

